

REMITIDA AL GOBIERNO, A LAS AUTONOMÍAS E INSTITUCIONES

## MCA-UGT propone una Estrategia de Estado de Rehabilitación de Viviendas que generaría 600.000 empleos durante 10 años

**E**l Secretario General de MCA-UGT, Manuel Fernández López "Lito" presentó el 11 de marzo una propuesta para una Estrategia de Estado de Rehabilitación de Viviendas y Edificios, dirigida, fundamentalmente, a rehabilitar dos millones de viviendas en un periodo de diez años, lo que generaría 600.000 puestos de trabajo.



La Estrategia propuesta por MCA-UGT está basada en cuatro ejes (Actuaciones básicas inmediatas, Reformas de alcance, Adecuación a nuevas normativas, y Rehabilitación integral), y debe lograr una coordinación entre los planes estatal y autonómicos, que llene de contenido el vacío que existe en algunas autonomías, que sea compatible y busque la complementariedad de otros programas (como los Renove), de fácil acceso y rápida ejecución, y dotado de mecanismos de publicidad y ejecución que permitan a los ciudadanos conocer con claridad y celeridad las posibilidades que están a su alcance en este campo.

Lito expuso el alcance de esta propuesta que la Federación sindical ya ha remitido al Gobierno y a cada uno de los Ministerios afectados, a los Ejecutivos de las Comunidades Autónomas, y se está haciendo llegar a otras instituciones.

Lito explicó que, en el caso del capítulo de "actuaciones básicas inmediatas", lo que se debe intentar es facilitar una subvención a cada proyecto de rehabilitación acogido a este Plan de tal modo que los ciudadanos puedan percibir con claridad que les interesa acogerse al mismo y no posponer su decisión de acometer sus obras de rehabilitación "para tiempos mejores".

MCA-UGT insiste en que, además, un alto porcentaje de los recursos que la Administración destina a este fin, aparte de los beneficios económicos y sociales que reporta, serán recuperables en un plazo medio a través de ahorros en la prestación por desempleo y la recaudación de los distintos impuestos, tasas y cotizaciones.

"Es cierto que el empleo que genera este tipo de medida puede parecer temporal –señaló Lito– pero consideramos que con esta propuesta, unida a las que se deben incluir en el resto de los ejes de la Estrategia de Estado de Rehabilitación, se genera un nuevo mercado con grandes posibilidades de innovación, competitividad y permanencia de profesionales en el sector. Es decir, esos empleos que en lo inmediato serán temporales, si el alcance del plan sigue las pautas que proponemos tiene una clara vocación de estabilidad".

El Secretario General de MCA-UGT recordó que el empleo que se generaría en las industrias auxiliares y proveedoras de material para la construcción, ya que este plan reactivaría la actividad de industrias que van desde la siderurgia hasta los electrodomésticos, pasando, por ejemplo, por el cemento, las tejas, la cerámica, etc.



EL REFERÉNDUM, MAÑANA MIÉRCOLES

## El Comité de Empresa de GM España aprueba el preacuerdo con la Dirección

**E**l pleno del Comité de Empresa de la planta de General Motors (GM) España en Figueruelas (Zaragoza) aprobó ayer lunes por mayoría el preacuerdo alcanzado entre dirección y Comisión de Seguimiento la semana pasada sobre el convenio colectivo, el plan de reestructuración y el plan industrial y convocó un referéndum para someterlo a votación a toda la plantilla, que se celebrará entre las 3.30 horas y las 17.00 horas del miércoles 17 de marzo. Unos 7.500 trabajadores están llamados a participar en esta votación. Las asambleas de afiliados de las secciones sindicales de UGT, CC.OO. y USO en GM España apoyaron el sábado el preacuerdo, mientras que las de CGT y OSTA lo rechazaron.

Con el referéndum, al que son convocados los más de 7.000 trabajadores de la compañía automovilística en España, se pone fin a un largo proceso de negociaciones que se rompieron el pasado jueves y se recompusieron la madrugada del viernes, con mediación del Gobierno de Aragón y el Ministerio de Industria. El acuerdo recoge la fórmula a aplicar en los expedientes de regulación de empleo, que afectarán a unos 1.500 trabajadores, y los aumentos salariales para 2009, 2010, 2011 y 2012, los dos primeros mediante una congelación salarial.

## PENSIONES

### Rechazo rotundo de la Asociación de la APJP de MCA-UGT al aumento de la edad de jubilación

Del 8 y el 11 de Marzo se celebró en Guardamar de Segura (Alicante), la V Coordinadora Federal de la Asociación de Prejubilados, Jubilados y Pensionistas de MCA-UGT (APJP), con la participación de las Asociaciones de Andalucía, Asturias, Cantabria, Castilla León, Castilla-La Mancha, Euskadi, Galicia, La Rioja, Madrid, Navarra y País Valenciano. El tema central de las Jornadas fue la propuesta del Gobierno sobre la revisión del Pacto de Toledo y el análisis del documento "Observaciones de UGT para la Revisión del Pacto de Toledo". Dicho documento fue presentado y posteriormente debatido y aclarado, por un experto en temas sociales de UGT.

Las conclusiones fueron contundentes en el NO, en cuanto al aumento de la Edad de Jubilación a los 67 años y a la ampliación del cómputo a 25 años para establecer la cuantía de las pensiones. Además se analizaron las reivindicaciones pendientes de la APJP, con el propósito de seguir trabajando en ellas, ya que siguen tan vigentes como cuando hace años se definieron como objetivos a alcanzar y reivindicar por parte de las ATPs de MCA. Es el caso de que la figura del prejubilado sea reconocida por ley o las mejoras fiscales para prejubilados y jubilados.

Por último los asistentes fueron informados de la reunión mantenida con el Secretario de Estado para la Seguridad Social, Octavio Granado, en la cual se trataron los temas pendientes que reivindicamos desde la ATP:

- Ley Armonizadora del Prejubilado,
- Fiscalidad,
- Pensiones de Viudedad,
- Revisión de las Pensiones,
- Pensiones no contributivas,
- Derecho a pensión de aquellos

que no cubren el periodo mínimo de 15 años.

## TRAS EL FRACASO DE LA TERCERA MEDIACIÓN ANTE EL SIMA

### La falta de acuerdo aboca a los trabajadores de metalgráficas a una huelga para este miércoles

La mediación solicitada el pasado viernes por la patronal del sector de metalgráficas (AME) sólo ha servido para remarcar más claramente la falta de acuerdo en la negociación del convenio interprovincial, que afecta a cerca de 10.000 trabajadores de toda España que llevan más de un año sin poder actualizar sus condiciones laborales.

Es la tercera ocasión en que se solicita la mediación al Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje, sin que haya sido posible alcanzar un acuerdo.

Ante el bloqueo por parte de la patronal, MCA-UGT hace un llamamiento a los trabajadores del sector para que secunden la huelga de 24 horas convocada para el miércoles 17 de marzo en todo el estado y en todos los centros de trabajo en defensa de un convenio digno. Pese al desacuerdo, el acta del SIMA insiste a las partes a que intenten alcanzar un acuerdo tomando como base las posiciones mantenidas por sindicatos y patronal en el intento de mediación celebrado en diciembre de 2009.

## MÁS DE 3500 PERSONAS SE MANIFESTARON EL SÁBADO

### Ávila muestra su total apoyo a los trabajadores de Nissan que reclaman un Plan Industrial

El Comité de Empresa de Nissan pidió el apoyo a los ciudadanos de Avila y este no se hizo esperar. Más de 3.500 personas desafiaron al frío reinante para mostrar su apoyo incondicional a los trabajadores de Nissan, y para demostrar a la dirección de la empresa que van a pelear por un plan industrial que garantice el futuro de la planta y de los puestos de trabajo, ya que sienten a Nissan como parte de Avila.

Miguel Angel Zurdo, de UGT, como presidente del Comité de Empresa, leyó al finalizar la manifestación un comunicado del Comité de Empresa, en el que

explicó que el futuro de la planta pasa por que se asigne un nuevo modelo, y de que se realicen inversiones para consolidar el proyecto, por lo que se hizo un llamamiento a las administraciones para que se muestren firmes, y mostraron su compromiso para defender los puestos de trabajo "y con ello el futuro de esta ciudad". El apoyo recibido por los trabajadores es un respaldo en su lucha por conseguir un nuevo modelo, inversiones y una plantilla competitiva para garantizar el futuro de la fábrica.

(Para seguir las movilizaciones en Youtube <http://mca.ugt.org/noticia.php?cn=6333>)

## PROTESTA SINDICAL ANTE EL BLOQUEO PATRONAL

### Estancada la negociación del Convenio Estatal del Sector de Vidrio y Cerámica

Los sindicatos participantes en la mesa negociadora del Convenio Estatal del Sector de Vidrio y Cerámica han decidido interrumpir las negociaciones del mismo ante el bloqueo y la cerrazón que mantiene la patronal.

Una vez analizados los resultados de las cuatro reuniones mantenidas, y dado que no ha sido posible ningún tipo de avance porque la patronal del sector, ni tan siquiera se muestra dispuesta a incluir en Convenio los cambios, que en algunos artículos se han producido por modificaciones en la ley.

La Representación Sindical en la mesa negociadora de dicho Convenio -MCA-UGT, FIA-UGT, y FITEQA-CCOO-, ha planteado en la mesa diferentes reivindicaciones que deben dar respuesta a los problemas que los trabajadores tienen en el sector. Ante esta situación de bloqueo, los sindicatos han decidido realizar dicha interrupción "sine die" de la negociación, a la espera de que por la parte empresarial se produzca la reflexión necesaria, que permita resolver la negociación del modo más beneficioso posible para las partes.