

EL PATRONATO DE LA ENTIDAD APRUEBA LAS CUENTAS Y SU MEMORIA

Más de 160.000 trabajadores se formaron en la Fundación Laboral de la Construcción en 2008

El Patronato de la Fundación Laboral de la Construcción -órgano supremo de gobierno de la Fundación, compuesto por 52 miembros- se ha reunido hoy 30 de junio en Madrid, para aprobar las cuentas anuales y el informe de gestión correspondiente al año 2008.

La reunión comenzó con las intervenciones del presidente de la Fundación, Juan F. Lazcano, y de sus vicepresidentes, Manuel Fernández 'Lito' (MCA-UGT) y Fernando Serrano (Fecoma-CC.OO.). Durante las mismas se destacó la importancia para el sector de la creación del Observatorio Industrial de la Construcción, constituido con el Ministerio de Industria a mediados del mes de mayo y que se espera que sirva de órgano de diálogo entre la patronal, los sindicatos y las administraciones públicas.

Por su parte, el director general de la Fundación Laboral, Enrique Corral, presentó el informe de actividades de 2008 tanto de la Fundación como de la editorial Tornapunta. El Patronato, en su reunión de hoy 30 de junio, ha aprobado dicho informe de ambas entidades, así como sus cuentas anuales.



Entre los datos más relevantes presentados por el director general, destaca la elevada cifra de alumnos formados durante el año 2008: 166.000 trabajadores de la construcción se formaron a través de algún curso de la entidad paritaria, casi el triple que en 2007. Es importante subrayar el importante incremento experimentado por los cursos relacionados con la Seguridad y la salud laboral, cuyas cifras se aproximan ya a las de Oficios.

La memoria también constata también el arranque definitivo de la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC), que será obligatoria para todos los trabajadores de la construcción a partir del 1 de enero de 2012, tal como establece el Convenio General del Sector. La FLC creó en 2008 más de 300 puntos de tramitación de la TPC.

Miles de trabajadores del metal de Pontevedra llegan a Santiago para manifestarse ante la Xunta

Los más de 2.000 trabajadores del sector metalúrgico de la provincia de Pontevedra culminaron ayer en Santiago de Compostela su manifestación a pie desde la ciudad del Lérez, que emprendieron el lunes por la mañana, para protestar por el transcurso de la negociación del convenio colectivo. Tras pasar la noche en Padrón y Valga, han emprendido de nuevo la marcha con vistas a llegar a Santiago sobre las 14.30 horas y termi-

nar concentrándose ante las dependencias de la Xunta en San Caetano.

Los trabajadores reclaman a la Xunta que adopte una postura más activa en la negociación para poner fin a la huelga y conseguir un nuevo convenio colectivo para el sector. Precisamente hoy finaliza el plazo dado por la Xunta a patronal y representantes de los trabajadores para que evalúen la propuesta salarial planteada por los mediadores en el conflicto.

Los trabajadores de la construcción están hoy convocados a la Huelga en siete provincias andaluzas

Finalmente, unos 280.000 trabajadores del sector de la construcción están llamados hoy, 1 de julio, a la huelga en todos los tajos en Andalucía con vistas a demandar la aplicación en los convenios provinciales del incremento salarial negociado en la mesa nacional. El acto de conciliación entre sindicatos y patronal en el Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía (Sercla) terminó el viernes 26 de julio sin éxito debido a la no asistencia de las asociaciones empresariales de las siete provincias andaluzas en conflicto.

Por este motivo MCA-UGT y Fecoma-CCOO mantienen su convocatoria de paro en toda Andalucía, excepto en Huelva, cuyas tablas salariales se firmaron el 4 de junio. Para Manuel Jiménez, Secretario General de MCA-UGT Andalucía, con su comportamiento, "la patronal está vulnerando los pilares básicos del Acuerdo de Concertación y están obligando a que los trabajadores vayan a una huelga para reclamar algo que les pertenece y que ellos mismos firmaron en su momento".

MCA-UGT y Fecoma-CCOO están estudiando la posibilidad de plantear este caso como un conflicto colectivo y presentar una querrela ante la Fiscalía, para que se aplique la subida salarial para 2009 del 3,5% recogida en el IV Convenio General del sector de Construcción (2007-2011) y que ya se aplica en 39 de las 52 provincias del país.

Con este número, Actualidad Sindical Digital se despide de sus lectores hasta septiembre y les desea un merecido descanso estival ante un otoño en el que, con seguridad, vamos a necesitar nuevas energías.

UGT es la candidatura más votada en las elecciones de Siderúrgica Balboa

La candidatura de UGT es la más votada en las elecciones celebradas el 26 de junio en Siderúrgica Balboa, que recorta la diferencia en cuanto a número de representantes en el Comité de Empresa, que pasa de tres a uno, con 10 de los 21 miembros que componen el Comité de Empresa. En el colegio de Especialistas y no Cualificados UGT obtiene 224 votos frente a los 230 de CCOO, y en el de Técnicos y Administrativos consigue una holgada ventaja con 98 votos por 82 del otro sindicato. Los trabajadores de la factoría de Jerez de los Caballeros respaldan así la labor de UGT en el Comité de Empresa, que propició, a pesar de la oposición del otro sindicato, la firma del V Convenio Colectivo de Empresa, garantizando en tiempos de crisis un incremento salarial por encima de la media.

MCA-UGT gana las elecciones en la empresa Isowat Made

Los trabajadores de la empresa ubicada en Medina del Campo (Valladolid) y dedicada a la fabricación de estructuras metálicas volvieron a dar la mayoría absoluta a la candidatura presentada por UGT en las elecciones sindicales celebradas el 26 de junio.

Los trabajadores de la Empresa, con una plantilla cercana a los 250 trabajadores, eligieron a su Comité de Empresa, formado por 2 miembros por el grupo Técnico y 7 por el Grupo Obrero. Con una participación cercana al 90%, MCA-UGT revalida así el resultado de las anteriores elecciones, y obtiene la mayoría absoluta, ya que de los 9 miembros del Comité de Empresa, MCA-UGT obtuvo 7 delegados y CCOO 2, gracias a la confianza de los trabajadores y a la labor desempeñada por los delegados de UGT.

MEDIANTE RECOLOCACIONES Y PREJUBILACIONES VOLUNTARIAS

Los sindicatos mayoritarios han logrado un preacuerdo con ABB que evita el despido de 130 trabajadores

MCA-UGT, FI de CCOO y USO han firmado un preacuerdo con Asea Brown Boveri (ABB) que evita el despido de 130 trabajadores. Después de largas negociaciones, los sindicatos han logrado que la mayoría de los afectados puedan acogerse a recolocaciones y, a partir de los 55 años, a prejubilaciones voluntarias.

El principio de acuerdo, que debe ser ahora ratificado en asambleas, recoge la recolocación de 11 de los trabajadores incluidos en el expediente, y establece que los 121 restantes se puedan cubrir con prejubilaciones voluntarias. Aquellos trabajadores con 55 años o

más y que cumplan los requisitos establecidos en el acuerdo podrán acceder al plan de prejubilaciones.

Los trabajadores que finalmente se vean afectados por la extinción de su contrato recibirán una indemnización bruta de 50 días por año trabajado, con un tope de 42 mensualidades, cantidad, que en ningún caso será inferior al importe bruto de 12.000 euros, y que tendrá también un tope de 135.000 euros. Además, los afectados con una antigüedad entre 10 y 14 años recibirán 4.000 euros; los que la tengan de 15 a 19 años, 5.000 euros, y los de más de 20 años, 6.000 euros.

DESCONFIANZA ANTE LA ESTRATEGIA DE LA EMPRESA

La Federación teme que Electrolux plantee el cierre de la planta de Alcalá de Henares a finales de año

MCA-UGT teme que Electrolux plantee a finales de año el cierre de la fábrica de lavadoras de Alcalá de Henares (Madrid) y la deslocalización de su producción a otras plantas europeas del grupo, por lo que prepara un calendario de movilizaciones para julio.

La Federación ha criticado que la compañía lleva "demorando varios meses", desde el pasado febrero, dar a conocer sus planes de futuro en relación con este centro, a pesar de las "reiteradas reclamaciones" realizadas por el comité de empresa. Así, considera que este retraso puede formar parte de una es-

trategia dirigida a "desmantelar" la planta madrileña, de la que dependen 450 trabajadores directos y más de 1.500 empleos indirectos, en una comarca "especialmente azotada por el desmantelamiento industrial".

El temor a una deslocalización se acrecienta día a día -señala UGT- a pesar del plan de viabilidad elaborado conjuntamente entre el Comité de Empresa y la Dirección para hacer frente a la crisis y que recoge el compromiso de los trabajadores de aumentar la productividad de la planta, congelar sus sueldos y flexibilizar su jornada y su horario.

EXIGE QUE SE CUMPLAN LOS COMPROMISOS DE INVERSIÓN Y EMPLEO

El sindicato no aceptará más sacrificios en VALEO si no hay garantías de futuro y de empleo

Sin garantías de futuro para la totalidad de las plantas de España del Grupo VALEO, ni compromiso de mantenimiento de empleo, no puede haber más esfuerzos de los trabajadores, manifiesta la Coordinadora de Secciones Sindicales de MCA-UGT, reunida para analizar la marcha del Grupo. Tras el cierre o venta de 7 centros en España y la reduc-

ción del 52% del empleo en seis años, la Coordinadora de MCA-UGT ha exigido a la dirección de la multinacional el cumplimiento de los compromisos de inversión y futuro recogidos en los proyectos presentados en el marco del Plan de Competitividad, de cuyas ayudas públicas el Grupo VALEO se ha beneficiado en 21.007.630 euros.

PORQUE TUS DERECHOS SON NUESTRO COMPROMISO