

SUSCRITO POR UGT Y CCOO, SE OPONE AL ABARATAMIENTO DEL DESPIDO

Más de 700 expertos firman el manifiesto 'El trabajo, fundamento de un crecimiento económico sostenible'

UGT y CCOO han mostrado su adhesión a un manifiesto firmado por más de 700 expertos, que sitúa el trabajo con derechos como el punto de partida para salir de la crisis y preparar el nuevo modelo productivo, frente a las propuestas de reforma laboral basadas en el abaratamiento del empleo y del despido. Así lo manifestaron los secretarios generales de ambas confederaciones, Cándido Méndez e Ignacio Fernández Toxo, durante un acto que contó con la presencia, entre otros, de algunos de los 700 catedráticos y profesores universitarios y profesionales (economistas, abogados, psicólogos y sociólogos) que han suscrito esta propuesta para salir de la crisis, titulada 'El trabajo, fundamento de un crecimiento económico sostenible'.

El texto reclama, a grandes rasgos, que las medidas que se adopten para revertir la grave situación del empleo en la actualidad no comiencen por el mundo del trabajo, ya que éste no ha sido la causa de la crisis", reforzando el argumento de los sindicatos.

El documento de los 700 "rompe el cerco del pensamiento único", proclamó Méndez. "Un cerco asfixiante en el que, están enrocadas las propuestas inmovilistas que sólo defienden abaratar el coste del empleo y del despido como alternativas frente a la crisis". Su punto de partida es frenar la restricción del crédito, extender la protección a los parados y dar los pasos necesarios para un nuevo modelo productivo, que no demande "trabajo precario, mal remunerado y poco cualificado".

Frente a quienes propugnan una reforma de los contratos y del despido, el Manifiesto aboga por flexibilizar la negociación colectiva para adaptar las relaciones laborales a cada empresa. "Es el modelo del sector del automóvil", explicó Santos Ruesga, catedrático de Economía de la Universidad Autónoma de Madrid y uno de sus redactores, junto con Joaquín Aparicio y Fernando Valdés del Ré, catedráticos de derecho del Trabajo de la Universidad de Castilla La Mancha y de la Complutense.

MCA-UGT CELEBRA UNA ASAMBLEA CON MÁS 500 DELEGADOS EN GIJÓN

Lito advierte que la mejora de signos económicos es puntual y que tardaremos en salir de la crisis

El Secretario General de MCA-UGT, Manuel Fernández, "Lito", advirtió el 19 de junio en Gijón que la recuperación de algunos indicadores de coyuntura económica es un efecto puntual y atribuyó esa mejora a las medidas que han tomado los gobiernos de Europa, y destacó que hay sectores que todavía tienen tirón y compensan la caída. El dirigente sindical dijo "no creer que lo peor haya pasado y que se podrá hablar de salir cuando dejemos de ver cómo se pierden empleos".

Antes de participar en una asamblea que reunió a más de 500 delegados sindicales de la Federación en Gijón, Lito de-

nunció a quienes, en vez de arrimar el hombro para afrontar la crisis, defienden el "cuanto peor, mejor" con el objetivo de ver si así mejoran su oportunidad de acceder al poder.

"No es momento de jugar con los intereses de los ciudadanos", señaló, para recordar a continuación que la tasa de precariedad laboral en España triplica la media europea y que éste es el principal causante del desempleo. En esta línea, el sindicalista calificó como un ejercicio de demagogia absurda las demandas de los empresarios para que el Gobierno impulse una reforma laboral y abarate el despido.

MCA-UGT y Fecoma-CCOO firman un plan que garantiza la igualdad de oportunidades en Ferrovial

MCA-UGT, Fecoma-CCOO y Ferrovial firmaron ayer, martes 22 de junio, el Plan de Igualdad de la compañía para las empresas de su grupo en España vinculadas al sector de construcción. En el Plan se contemplan y desarrollan las medidas acordadas con los sindicatos, que garantizan el principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, promoviendo la formación y promoción profesional en igualdad de condiciones.

El acuerdo, que ha sido firmado en representación de la compañía por el Director General de Ferrovial, Íñigo Meirás, y el Director General de Recursos Humanos, Jaime Aguirre de Carcer, y en representación de los sindicatos por Manuel Fernández "Lito", Secretario General de MCA-UGT, y por Fernando Serrano, Secretario General de FECOMA-CCOO, tiene como ámbito de aplicación tanto la constructora Ferrovial Agromán como a todas las filiales que se rigen por el Convenio de la Construcción.

Ferrovial, UGT y CCOO también firmarán en unos días el mismo acuerdo para las empresas del sector de servicios.

El Plan de Igualdad de Ferrovial, que potencia el compromiso de responsabilidad social corporativa, establece actuaciones en los procesos claves en la gestión de personas, como son la selección, formación y promoción. Además, adquiere el compromiso de poner en marcha todos los canales de comunicación y mecanismos internos que permitan la máxima difusión y sensibilización en la materia.

La Federación condena los actos violentos desarrollados en Vigo y los desvincula del conflicto del metal

MCA-UGT Galicia ha condenado sin paliativos los actos violentos que se han desarrollado en Vigo, a la vez que desvincula la realización de estos actos a la situación por la que atraviesa el Convenio Colectivo del Metal de Pontevedra. Para el Sindicato, el interés en derivar una negociación democrática en una serie de actos vandálicos, sólo puede responder a oscuros intereses ajenos a los trabajadores del sector. MCA-UGT considera que esta no es la vía para solucionar un largo conflicto que siempre se intentó llevar por el camino de la negociación y de los cauces democráticos y que, de esta manera, algunos pretenden llevar hacia derroteros en los que el objetivo menos importante es la defensa de los intereses y las condiciones de vida y trabajo de miles de trabajadores del Metal de Pontevedra.

MCA-UGT hace un llamamiento a la Patronal del Sector para que haga un esfuerzo de negociación, se siente con propuestas serias y no le de pie a que grupúsculos radicalizados tomen como excusa el conflicto laboral para desestabilizar un sector económico tan importante para toda la provincia y, por extensión, para Galicia. En este mismo sentido el Sindicato también reitera a la Administración Autonómica que, de una vez por todas, ejerza el deber de mediar entre las partes para darle fin al conflicto que está paralizando a todo un sector productivo y a las empresas que de él dependen.

La negociación del convenio colectivo provincial del Metal afecta en la provincia de Pontevedra a unos 27.000 trabajadores y los representantes de los tres sindicatos (CIG, CCOO y UGT) y de la patronal del metal han reanudado esta tarde las negociaciones al aceptar una nueva convocatoria de la Xunta, que también ha pedido a las partes que hagan el "máximo esfuerzo" para poner punto y final al conflicto.

SI SE PRODUCE HOY UN NUEVO FRACASO DEL SERCLA

Los sindicatos convocarán huelga el 1 de julio en toda la construcción andaluza

Más de 23.000 trabajadores del sector de la construcción irán a la huelga el próximo 1 de julio si sindicatos y patronal no llegan hoy a un acuerdo sobre la revisión del convenio provincial en el Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía (SERCLA) de Sevilla.

Así lo han anunciado las federaciones andaluzas de MCA-UGT y Fecoma-CCOO, que han aclarado que la huelga en el sector afectará a todas las provincias andaluzas, a excepción de Huelva, si no se llega a un acuerdo en el próximo acto de conciliación en el Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales (Sercla) solicitada formalmente el jueves por ambas federaciones.

Esta sería la segunda huelga en apenas dos años, tras la protesta de julio de 2007 donde se pedía la implantación de la jornada intensiva de verano como medida de prevención de riesgos laborales, debido a las altas temperaturas que se registran en la comunidad andaluza.

Ambas Federaciones han acordado mantener su campaña de información, continuar con las concentraciones pro-

vinciales y "esperar a que los empresarios recapaciten y se evite ir a una huelga que, aunque no es la época más propicia, si es exageradamente necesaria debido a los graves perjuicios económicos que están sufriendo los trabajadores", como explica el Secretario General de MCA-UGT Andalucía, Manuel Jiménez, que ha vuelto a criticar la incongruencia de la patronal que se niega a cumplir con lo firmado con la intención de dilatar el conflicto, evitar que se reclamen las cantidades (por la particularidad del sector) y poder compensar sus posibles pérdidas.

"No podemos esperar a nada más para que la patronal reaccione y devolver algo que no les pertenece y que por derecho corresponde a los trabajadores y trabajadoras del sector -señaló Jiménez-. No pedimos nada que no sea nuestro". Según datos de MCA-UGT, a día de hoy son casi 118.000 millones de euros el dinero que los empresarios están dejando de pagar en concepto de subida salarial y su correspondiente cotización a la Seguridad Social, para los 284.000 trabajadores del sector.

RESPONSABLES DE LA FEDERACIÓN MANTIENEN UNA REUNIÓN EN CÁDIZ

MCA-UGT reitera su rechazo a cualquier operación que provoque la salida de Airbus Military de EADS

Las recientes declaraciones del presidente de Airbus Military en España, Domingo Ureña, en las que volvía a dejar en entredicho el futuro de la planta Airbus en el Puerto de Santa María (CBC) y de Puerto Real, han vuelto a generar incertidumbre entre los trabajadores. Para analizar la cuestión, el Secretario de Política Sindical y responsable del sector aeronáutico de MCA-UGT, Carlos Romero, el Secretario General de la Federación en Andalucía, Manuel Jiménez y su homólogo en Cádiz, Braulio Martínez, mantuvieron una reunión el 19 de junio. MCA-UGT ha lamentado el efec-

to que provoca este tipo de declaraciones, que sólo incitan a la preocupación y la inseguridad y ha querido dejar claro su rechazo a cualquier operación que origine la salida de los centros de Airbus en Cádiz del perímetro de EADS-CASA.

MCA-UGT ha reiterado que está a favor de la creación de un sector aeronáutico auxiliar fuerte en el ámbito de la Bahía de Cádiz, incluyendo la creación de proveedores de primer nivel de EADS, como Alestis, pero que está radicalmente en contra de ello se haga desinvirtiendo los activos del Centro de Airbus Military.

PORQUE TUS DERECHOS SON NUESTRO COMPROMISO