

LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO SE REUNIÓ EL 4 DE JUNIO

MCA-UGT pide prudencia ante el proceso de venta de Opel, que durará meses

La Comisión de Seguimiento de Opel España, formada por representantes del Ministerio de Industria, del Gobierno de Aragón y de las Federaciones Estatales de MCA-UGT y FI-CCOO, se reunió el 4 de junio para analizar la situación de la planta de Figueruelas, tras la creación de la sociedad fiduciaria y la firma del preacuerdo que posibilita la entrada de Manga y Sberbank en el accionariado de Opel, y para establecer cómo va a afectar a la planta de Figueruelas.

En la reunión, se informó de que la sociedad fiduciaria de GM, formada por 2 representantes de GM, 2 del Gobierno alemán, y 1 independiente, va a ser la encargada de establecer las condiciones de venta y el plan industrial de Opel. Además se analizó cuál será la composición accionarial de Opel Europa si el preacuerdo actual se convierte en un contrato firme de venta de la filial europea de GM a Magna, que quedará en un 35%

en poder de GAZ-Sberbank; otro 35% en GM; un 20% en Magna, y el 10% restante entre los trabajadores.

MCA-UGT ha mostrado su satisfacción por las garantías manifestadas ante el Ministerio de Industria y el Gobierno de Aragón por General Motors para la construcción en Figueruelas del Meriva con carácter exclusivo para el año 2010.

No obstante, la Federación llama a la prudencia a lo largo de este proceso, que se espera concluya con la venta de GM Europa a Magna en un escenario mínimo de cuatro meses cuya principal garantía de futuro es su viabilidad económica, lo que debe asegurar el empleo y el volumen de negocio de Figueruelas. MCA-UGT va a exigir la máxima transparencia y la total coordinación a nivel nacional entre el Gobierno central, el de Aragón y los sindicatos, y a nivel europeo, la coordinación de los Gobiernos y de las organizaciones sindicales.

ESPERA COMPROMISOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID

La Federación apuesta por una salida al conflicto de Iveco Madrid tras la reunión con Industria

La dirección y el comité de empresa de la planta de Iveco España en Madrid esperan alcanzar a lo largo de este semana un acuerdo sobre el expediente de regulación de empleo (ERE) planteado por la compañía para adecuar su estructura productiva a la caída de la demanda.

MCA-UGT entiende que, la reunión celebrada el jueves 4 de junio en el Ministerio de Industria junto a representantes de la Dirección de IVECO y los sindicatos con representación en la planta, permite pensar en una próxima una solución socialmente aceptable al ERE ex-

tintivo presentado por IVECO. Los representantes del Ministerio fueron receptivos con las medidas propuestas por los sindicatos –prejubilaciones, contrato de relevo, formación y ayudas de las administraciones (Central, Autonómica y Local)– para minimizar los efectos del ERE y con las que proponen si finalmente algún trabajador tuviese que salir. De hecho, las dos partes han acercado posiciones durante el periodo de consultas, de modo que el número de empleados afectados podría reducirse notablemente de los 1.024 despidos planteados inicialmente.

Lito reclama una política industrial en la Jornada del Observatorio Industrial de Bienes de Equipo

El Secretario General de MCA-UGT, Manuel Fernández López, "Lito", ha reclamado hoy la aplicación de una política industrial planificada, coordinada y activa en rueda de prensa previa a la celebración de la Jornada de Presentación de Resultados del Observatorio Industrial de Bienes de Equipo celebrada hoy en la Universidad Laboral de Gijón. Lito ha recordado el modelo económico que defiende la Federación, "un modelo basado en un desarrollo industrial sostenible y sostenido".

Lito, junto al Secretario de política Sindical, Carlos Romero, y el Secretario Federal y responsable del sector de Bienes de Equipo, Ambrosio Fernández, están participando hoy martes en la Jornada de Presentación de Conclusiones del Observatorio Industrial de Bienes de Equipo que se ha celebra la Universidad Laboral de Gijón. Paz Fernández Felgueroso, Alcaldesa de Gijón, y Gonzalo Pescador, Director General de Industria del Principado de Asturias han dado la bienvenida a las Jornadas y la apertura ha corrido a cargo de Jesús Candil, Director General de Industria.

Carlos Romero ha expuesto el estudio elaborado por esta Federación: "El sector de electrodomésticos de línea Blanca en España". En las Jornadas también han intervenido Timoteo de la Fuente (Ministerio de Industria); José Ángel Marañón, Director de Explotación de Resultados de IDEKO; Felipe López y Máximo Blanco (FI de CCOO); y Jose Luis Castañeda (SERCOBE), Emilio Pérez Picazo (FEDIT); Rafael Barón Crespo (SECORBE). Y la Clausura ha corrido a cargo de Teresa Santero, Secretaria General de Industria y Graciano Torre, Consejero de Industria, Turismo y Comercio del Principado de Asturias.

Los sindicatos del metal aplazan la huelga indefinida en Pontevedra para facilitar la negociación

Los portavoces sindicales de UGT, CIG y CCOO y los de la patronal han acordado hoy conjuntamente aplazar el inicio de la huelga indefinida prevista para el miércoles en el sector metalúrgico de la provincia de Pontevedra por entender que hay "capacidad de movimiento" en cuanto al incremento salarial, el principal escollo de la negociación del convenio colectivo.

Tras seis horas de reunión en el edificio administrativo de la Xunta en Vigo, los mediadores de la Xunta lograron elaborar un comunicado conjunto, el primero desde que comenzó este conflicto laboral hace ahora más de tres meses.

El comunicado conjunto señala que los portavoces de la comisión negociadora del metal han acordado unas "nuevas bases técnicas" para la solución del conflicto. Dichas bases se traducen en una vigencia del convenio colectivo de dos años y en la regulación de la jornada laboral se hará en base al documento ya elaborado el pasado mes de mayo en la sede de la Inspección de Trabajo.

En cuanto al incremento salarial, sindicatos y patronal "reconocen a efectos salariales capacidad de movimiento" respecto de las cantidades globales habladas a lo largo de las anteriores reuniones para toda la vigencia del convenio, aunque no especifican a qué subidas concretas se refieren.

Con este documento conjunto –el primero desde que comenzó el conflicto– se aplaza también el comienzo de la huelga indefinida prevista para el miércoles, 10 de junio, con la intención de alcanzar un "mayor espacio temporal" de negociación continuado tanto el martes como ese mismo miércoles. Los portavoces sindicales indicaron que se trata de una propuesta sincera para tratar de abrir un escenario de acuerdo en esta negociación. Pese a ser un avance pequeño, indicaron, se ve claramente "voluntad" de alcanzar un acuerdo.

MCA-UGT ANDALUCÍA ENDURECERÁ SUS PROTESTAS

Demandarán judicialmente a la patronal por no aplicar la subida salarial del 3,5% en la Construcción

Las federaciones andaluzas de MCA-UGT y FECOMA-CCOO estudiarán emprender acciones legales en los juzgados, incluso por la vía penal, ante la falta de acuerdo con los empresarios de la construcción para aplicar en los convenios provinciales la subida salarial pactada a nivel nacional, una "cerrazón" ante la que las centrales responderán con la convocatoria de movilizaciones en toda Andalucía, que pueden culminar en una huelga general en todo el sector en la Comunidad.

Los actos de conciliación celebrados el 5 de junio en los Sistemas Extrajudiciales de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía (Sercla) de Sevilla, Cádiz, Córdoba, Almería, Málaga y Jaén para exigir el cumplimiento de la subida salarial pactada a nivel nacional se resolvieron sin acuerdo.

MCA-UGT Andalucía ha denunciado este conflicto está privando a casi 304.000 trabajadores del sector empleados en Andalucía, a cobrar la subida en su salarial firmada para 2009 (3,5%)

al amparo del IV Convenio General de la Construcción 2008-2012, y ratificado este año en la Comisión Nacional del sector.

Según datos de MCA-UGT Andalucía, en los cinco primeros meses del año (enero-mayo) los empresarios se han ahorrado más de 110 millones de euros en concepto de impago de atrasos y su cotización a la Seguridad Social.

En la actualidad, 38 de las 52 provincias del país han hecho efectiva esa subida, entre ellas Huelva que firmó ayer la revisión de tablas salariales. Por este motivo, el Secretario General de MCA-UGT Andalucía, Manuel Jiménez, no entiende "la actitud cerrada e incongruente de la patronal andaluza que argumenta la imposibilidad de efectuar esa subida en Andalucía, mientras que en Huelva se cumple con lo pactado".

El sindicato también ha insistido en que endurecerá sus protestas e iniciarán otras medidas de presión para resolver el conflicto.

LA PATRONAL DE CÁCERES INCUMPLE EL CONVENIO DE LA CONSTRUCCIÓN

Más protestas ante la patronal de Cáceres por negarse a cumplir el convenio de la Construcción

Delegados sindicales de la provincia de Cáceres se concentrarán el miércoles 10 de Junio a partir de las 12:00 h ante la sede de la patronal en Cáceres en señal de protesta por la negativa de la patronal a la firma de la tabla salarial y el calendario laboral para el año 2009. El próximo miércoles 10 de Junio delegados del sector de la construcción de toda la provincia se concentrarán a las puertas de la sede patronal en Cáceres a partir de las 12:00 h para protestar por el incumplimiento del convenio y la negativa de FECONS y PYMECON a firmar la tabla salarial y calendario laboral para el año 2009.

Una vez agotados los intentos de negociación, los sindicatos mayorita-

rios del sector iniciaron el pasado día 18 de Mayo con un encierro en la sede de FECONS en Cáceres una hoja de ruta con medidas de presión para obligar a una patronal "cerril" a cumplir con lo pactado. Paralelamente a las iniciativas sindicales, se va a presentar una demanda en el Juzgado de lo Social de un conflicto colectivo ya que lo que se pide está firmado en el convenio, que es de obligado cumplimiento y tiene rango de Ley.

En caso de que la parte patronal se mantenga en su postura de intransigencia, en los próximos días se pueden anunciar nuevas medidas entre las que no se descarta la convocatoria de huelga en el sector.

PORQUE TUS DERECHOS SON NUESTRO COMPROMISO