

EL PLAN INTEGRAL DEBE DISEÑARSE EN UNA MESA SECTORIAL

## MCA-UGT pide que las ayudas públicas al sector de automoción se condicionen a planes industriales

**M**CA-UGT ha vuelto a insistir en que la concesión de ayudas públicas al sector de automoción deben estar condicionadas al diseño de planes industriales que supongan el mantenimiento del empleo y de la actividad en nuestro país. Además, la Federación recuerda que el ámbito de las medidas que se adopten no pueden limitarse a nuestro país, teniendo en cuenta que el 84% de la producción española va destinada a la exportación, por lo que esas iniciativas deben estar coordinadas con el resto de países europeos.

Respecto al Plan Integral del Automóvil que el Ministro de Industria pretende presentar en enero, MCA-UGT considera que debe diseñarse en una mesa sectorial y en el marco del Observatorio Industrial de Fabricantes de Automóviles y Camiones, y del Observatorio Industrial de Equipos y Componentes del Automoción, que son los foros permanentes de debaten y diag-



nóstico de los problemas que aquejan al automóvil y a la industria auxiliar y en el que están presentes los principales actores del sector. Dichos foros son el marco adecuado para debatir un plan dirigido a que esta industria siga siendo competitiva y potente en España. MCA-UGT considera que el Plan Integral debe expresar el sentir de todo el sector, y no sólo de una parte, y por ello debe enmarcarse en un diálogo de carácter sectorial en el que tengan voz tanto los fabricantes de automóviles y componentes como los representantes de los trabajadores, las Administraciones Públicas y las patronales del sector.

PIDEN A MONTILLA QUE EXIJA UN PLAN INDUSTRIAL

## La plantilla de Nissan seguirá impulsando movilizaciones contra el ERE

**M**ás de 3.000 de trabajadores de Nissan se volvieron a manifestar el por el centro de Barcelona en protesta por el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) propuesto por la empresa japonesa para despedir a 1.680 personas en el plazo de un año.

Los trabajadores de la planta han celebrado asambleas en la fábrica para decidir el nuevo calendario de movilizaciones y las jornadas de huelga que se prevén llevar a cabo los escasos días de trabajo que hay programados hasta finales de año. Los sindicatos han exigido a la



Generalitat que rechace el ERE y ha instado a Montilla, que esta semana viaja a Japón para hablar del ERE con la dirección de la multinacional, a regresar del viaje con nuevas inversiones, con un plan industrial para las plantas de Barcelona y con la promesa de Nissan de retirar el expediente.

## Méndez y Lito piden a los trabajadores el apoyo para UGT en su visita a Acerinox Los Barrios

**L**os Secretarios Generales de UGT y MCA-UGT, Cándido Méndez y Manuel Fernández, "Lito", visitaron el 25 de noviembre la factoría de Acerinox en Los Barrios (Cádiz) para mantener una reunión con los trabajadores y la dirección de la empresa y apoyar la candidatura de UGT en las elecciones sindicales que se celebran el 3 de diciembre.

La dirección trasladó su compromiso de mantener el calendario de inversiones para el próximo año en la factoría, que ascienden a 35 millones de euros y los representantes sindicales destacaron el buen trabajo realizado por la sección sindical de UGT en el Comité de Empresa, "que ha culminado con la firma de un buen convenio, que se revaloriza con la difícil situación económica que atravesamos", indicó Cándido Méndez.

A pesar de ello, Lito señaló que la coyuntura "cambia cada día" y, aunque "hoy por hoy no hay preocupación por el empleo fijo en Acerinox" los problemas sí han llegado a los trabajadores eventuales y empresas auxiliares. Lito" señaló que Acerinox es muy sensible a la caída en el sector de la construcción y del automóvil, pero insistió en que es una de las empresas españolas que mejor pueden salir de la crisis.

En este sentido, los representantes de MCA-UGT mostraron su compromiso para exigir a la empresa que, cuando la producción se normalice, estos trabajadores "vuelvan a sus empleos manteniendo su antigüedad", ya que con tres años de trabajo en la planta el trabajador pasa a formar parte de la plantilla fija.

## MCA-UGT organiza en La Rioja un Curso sobre planes de igualdad en las empresas

La Ley de Igualdad y la elaboración, aplicación y negociación de los planes de igualdad en las empresas a través de la negociación colectiva es el eje central del Curso impartido durante los días 26 y 27 de noviembre en Logroño. Al mismo han asistido delegados sindicales y miembros de Comisiones Ejecutivas vinculados a la negociación de los convenios de las distintas Federaciones autonómicas de MCA-UGT y han participado la Secretaria de Igualdad e Inmigración, Dionisia Muñoz, y la Secretaria de Política Social y Juventud, Laura Alonso.

Durante las jornadas los participantes han analizado el contenido de la Ley para la Igualdad Efectiva de Mujeres y han puesto en común las principales reivindicaciones de MCA-UGT de cara a la negociación de los planes de igualdad en las empresas, y en concreto a la adopción de medidas en el marco de la negociación colectiva que garanticen la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres en el seno de la empresa y faciliten la conciliación de la vida familiar, laboral y personal.

## La FLC incorpora nuevos servicios interactivos en su portal 'Línea Prevención'

La Fundación laboral de la Construcción ha incorporado nuevos servicios interactivos en su portal Línea Prevención, como son: reuniones on line con expertos y un Centro de Prácticas Preventivas virtual, en una importante apuesta por aumentar la interacción con los usuarios. A través de un sistema de videoconferencia incluido en dicha página web ([www.lineaprevencion.com](http://www.lineaprevencion.com)), así como de un teléfono gratuito (900 20 30 20), el portal trata de resolver las dudas que, en esta materia, puedan surgirles a trabajadores y empresas

## ANTE EL ERE QUE PUEDE AFECTAR A 5.177 EMPLEADOS

### MCA-UGT PV considera que lo importante es que no se destruya empleo en Ford Almussafes

Tras el nuevo ERE anunciado por la dirección de Ford Almussafes, que afectará durante el primer semestre y durante 21 días a 5.177 empleados de la factoría, MCA-UGT PV considera que lo importante es que no se destruya empleo y se busquen alternativas a esta difícil situación.

Gonzalo Pino, Secretario General de UGT en Ford considera que a partir de febrero cuando empiece a fabricarse el nuevo Fiesta las cosas volverán a la normalidad y que, ante el bajón de ventas, el ERE es la opción "menos mala" en esta difícil coyuntura. El portavoz de MCA-UGT PV ha señalado que el año 2009 será un ejercicio bajo en producción, pero que la compañía tiene producto nuevo, lo que la sitúa en mejor posición para afrontar la crisis. Pino incidió también en la necesidad de que la empresa



complete el 100% del salario a los trabajadores, o que, como mínimo, los afectados cobren el 80% del salario, al igual que los que ya se encuentran en esta situación desde el pasado mes de octubre.

Por otra parte, MCA-UGT PV considera positivo el anuncio de medidas por parte del Gobierno para ayudar a la industria automovilística, y considera que es necesario reactivar la demanda para que no decaiga la producción, por lo que los bancos deben tener liquidez para préstamos destinados a la compra de vehículos.

## EL 70% DE SUS TRABAJADORES SE VEN IMPLICADOS EN EL EXPEDIENTE

### Los trabajadores de Cromfer e Industrias Ferrer se manifiestan en contra del Expediente de Extinción

Los trabajadores de las empresas pertenecientes al grupo industrial Ferrer, Cromfer e Industrias Ferrer, se concentraron el pasado 24 de noviembre en los locales de la empresa SONIA, pertenecientes al mismo grupo, sita en la localidad de Bonrepos. Esta concentración viene motivada por el rechazo al Expediente para el despido colectivo de 200 trabajadores, un 70% del total de la plantilla. Hasta el momento, la empresa no ha mostrado ninguna disposición a reducir el número de afectados y ofrece indemnizaciones que sólo mejoran la indemnización mínima legal en dos días por año trabajado.

La empresa alega causas económicas y productivas para el ERE, pero ambos Comités de Empresa consideran que las primeras no son ciertas, por cuanto el grupo viene obteniendo



beneficios incluso en este año, y las segundas tienen su origen en factores coyunturales. El Grupo ha invertido en Túnez en la construcción de una nueva factoría, mientras destruye empleo aquí y dice no tener recursos para alcanzar un acuerdo con los representantes de los trabajadores.

MCA-UGT ha reclamado firmeza a la Administración en la defensa del empleo en la Comunidad Autónoma y, por tanto, el rechazo a las pretensiones de la empresa.

**PORQUE TUS DERECHOS SON NUESTRO COMPROMISO**